

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

八興運輸 株式会社 行動計画

女性の活躍の場を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ~ 令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 : 正社員における女性比率を 20 %以上にする。

<対策>

- 令和 7 年 4 月~ ホームページや求職者向け資料等を使用し、社内で活躍する女性や女性に対する支援制度の紹介をする。
- 令和 7 年 4 月~ DX を導入し、デジタル技術を用いて既存業務の変革に取り組み、女性が働きやすい環境作りに繋げる。
- 令和 7 年 4 月~ 業務に必要なスキルを身に付ける為の研修等を実施する。

目標 2 : 仕事と家庭の両立が出来るよう、年次有給休暇の取得しやすい風土、雰囲気作りを推進し、有給休暇取得率を高める。

<対策>

- 令和 7 年 4 月~ 定例の社内会議等での有給促進に働きかける。
- 令和 7 年 6 月~ 社員同士の情報共有がしっかり図れる様、コミュニケーション研修を実施する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性労働者の割合・・・ 27 % (令和 7 年 3 月 31 日現在)